

Адрес местонахождения МАДОУ:  
665825, город Ангарек,  
88 квартал, дом 28 (корпус 1);  
86 квартал, дом 17 (корпус 2).

**Дополнительное соглашение № 1  
к коллективному договору  
Муниципального автономного дошкольного образовательного  
учреждения детский сад № 46**



г. Ангарек

Работодатель в лице заведующего Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 46 Морозова Татьяна Иннокентьевна., действующий на основании Устава, с одной стороны, и председатель профгруппы Голь Юлия Вячеславовна., уполномоченная общим собранием работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 46, с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение №1 о внесении изменений (дополнений) в Коллективный договор от 18.03.2015г. МАДОУ детский сад № 46.

Стороны решили внести следующие изменения (дополнения) в коллективный договор:

1. Срок вступления в действие коллективного договора считать с 18.03.2015 г. в соответствии с датой его утверждения на общем собрании работников МАДОУ детский сад 18.03.2015г., протокол № 4. Срок действия коллективного договора, указанного на титульном листе, изложить с «18.03.2015г. по 17.03.2018г».
2. Пункт 3.1.9. раздела 3 « Трудовые отношения» привести в соответствие с Положением об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 46 и изложить в новой редакции:

3.1.9. Должностной оклад работника рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{ДО} = \text{О} + \text{О} \times \text{КП} + \text{О} \times \text{КПу} + \text{О} \times \text{ДПК} + \text{О} \times \text{КПП}, \text{ где:}$$

О – размер минимального оклада (минимальной ставки заработной платы);

КП – повышающий коэффициент к минимальному окладу (ставке) по занимаемой должности;

КПу – повышающий коэффициент по квалификационному уровню ПКГ;

ДПК – дополнительный повышающий коэффициент за учёную степень и почётное звание;

КПП – персональный повышающий коэффициент к минимальному окладу минимальной ставке заработной платы).

3. В пункте 3.3.3. раздела 3 коллективного договора исключить словосочетание « на тяжёлых работах»:

3.3.3. Ежегодный отпуск по просьбе работника и с согласия Работодателя может быть разделён на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней. Часть отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника образовательного учреждения (кроме беременных женщин и работников в возрасте до 18 лет, работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда) может быть заменена денежной компенсацией.

4. В раздел 4 « Социальные льготы и гарантии» коллективного договора включить дополнительные пункты, предусмотренные ст.173, 174 ТК РФ:

4.1.11. Предоставлять дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка работникам, направленным на обучение Работодателем или поступившим само – стоятельно в имеющие государственную аккредитацию образовательные учреждения высшего профессионального образования независимо от их организационно-правовых форм по заочной и очно-заочной (вечерней) формам обучения, успешно обучающимся в этих учреждениях, для:

- прохождения промежуточной аттестации на первом и втором курсах соответственно – по 40 календарных дней, на каждом из последующих курсов – по 50 календарных дней; подготовки и защиты выпускной квалификационной работы и сдачи итоговых государственных экзаменов – четыре месяца; сдачи итоговых государственных экзаменов - один месяц.

*увеличивать количество дней,  
сроком указано в приказе-  
вызове*

- 4.1.12. Предоставлять дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка работникам, направленным на обучение Работодателем или поступившим самостоятельно в имеющие государственную аккредитацию образовательные учреждения среднего профессионального образования независимо от их организационно – правовых форм по заочной и очно-заочной (вечерней) формам обучения, для:
- промежуточной аттестации на первом и втором курсах – по 30 календарных дней, на каждом из последующих курсов – по 40 календарных дней; подготовки и защиты выпускной квалификационной работы и сдачи итоговых государственных экзаменов – два месяца; сдачи итоговых государственных экзаменов – один месяц.
5. В приложении № 1 ( Положение об оплате труда работников МАДОУ № 46) к коллективному договору в пункт 2.2. раздела 2 « Порядок и условия оплаты труда по категориям работников» внести заголовок:  
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня».
6. В приложении № 2 ( Продолжительность основных и дополнительных отпусков работников МАДОУ) к коллективному договору наименование профессии «рабочий по комплексному ремонту и обслуживанию зданий» привести в соответствие с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-94, заменить на « рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий».

Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора Муниципального автономного дошкольного учреждения детский сад, составлено в трёх экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у работодателя, второй экземпляр у председателя профсоюзного комитета, третий экземпляр по месту уведомительной регистрации;

Изменение к Коллективному договору, определённое настоящим дополнительным соглашением №1, вступает в силу с момента подписания сторонами;

Обязательства «Сторон» Коллективного договора Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад от 18.03.2015 года, не затронутые дополнительным соглашением, остаются в неизменном виде.

Принято на общем собрании трудового коллектива «24» 04 2015 г.  
Протокол № 5

от работодателя:  
Заведующий Муниципальным автономным дошкольным учреждением детский сад №46  
Т.И. Морозова



от работников:  
Председатель профгруппы  
муниципального автономного  
дошкольного учреждения  
Голь Ю.В. Голь Ю.В.